



DECRETO DIRIGENZIALE N. 370 /DA del 15 LUG. 2024

Oggetto: Congedo straordinario, art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001- dipendente matricola n. 4104.  
Periodo dal 12 Agosto 2024 al 15 Settembre 2024 per un totale di 35 giorni.

### Il Direttore Generale

#### Premesso che:

-ai sensi dell'art. 42 comma 5 del Dlgs n. 151/2001," *Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei, figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi*";

- ai sensi dell'articolo 42 comma 5-ter del Dlgs n. 151/2001 "il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa"

**Visto** il verbale rilasciato dalla Commissione Medica INPS di Messina per l'accertamento dell'handicap, domanda n. 3930869601591 agli atti di questo Ufficio, dal quale risulta che il padre della dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

**Vista** l'autorizzazione prot. n. 552/DA del 20.10.2021 con la quale il dipendente, matricola n. 4104, viene autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 per assistere la propria madre;

**Vista** l'istanza del dipendente, in servizio al Consorzio per le Autostrade Siciliane con la qualifica di Agente Tecnico Esattore liv. C, presentata il 09/07/2024 e protocollata al n. 17971 in data 10/07/2024, con la quale lo stesso ha chiesto, ai sensi dell'art.42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001, di poter usufruire di un congedo straordinario retribuito dal 12 Agosto 2024 al 15 Settembre 2024 per un totale di 7 giorni per assistere la propria madre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

**Visto** il parere favorevole espresso, sulla succitata nota, dal Responsabile Linea Esazione;

**Considerato** che il dipendente ha già usufruito di precedenti periodi di congedo allo stesso titolo:

1. dal 21/11/2021 al 05/12/2021 gg. 15;
2. dal 18/03/2022 al 16/04/2022 gg. 30;
3. dal 08/05/2022 al 22/05/2022 gg. 15;
4. dal 01/08/2022 al 20/08/2022 gg. 20;
5. dal 04/09/2022 al 18/09/2022 gg. 15;
6. dal 27/03/2023 al 09/04/2023 gg. 14;
7. dal 09/05/2023 al 24/05/2023 gg. 16;
8. dal 13/08/2023 al 11/09/2023 gg. 30;



9. dal 24/03/2024 al 31/03/2024 gg. 8.

**Visti:**

- l'art. 42 commi da 5 a 5 quinquies del Dlgs n. 151/2001;
- l'art. 4 comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 487 del 25.02.2005;

**DECRETA**

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

**Prendere atto** della richiesta della dipendente matricola 4104 di un congedo frazionato retribuito per la durata di giorni 35, dal 12 Agosto 2024 al 15 Settembre 2024, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001, per assistere la propria madre "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

**Dare atto** che al dipendente di che trattasi durante il periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter del D. Lgs. 151/2001, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

**Dare atto** che il periodo di congedo straordinario è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie;

**Trasmettere** copia del presente provvedimento

- al dipendente;
- al responsabile linea esazione.

Il Responsabile Ufficio Personale  
Dott. Walter Zampogna

Il Direttore Generale  
Dott. Calogero Franco Fazio